

Módulo 1: Fundamentos y prácticas sobre Teoría de Cambio y Planificación en la gestión para resultados



Tema 1.1

Fundamentos y prácticas sobre Teoría de Cambio

Intervención sistemática sobre realidad y alcance de cambios intencionados

La ToC tiene como meta modificar una **REALIDAD** en base a intervenciones estratégicas. Hablamos específicamente de temas de pobreza, inequidades, retos al medio ambiente, etc. Esta necesidad de cambio parte de la premisa de que sería “*Insensato no hacer nada diferente*” ante una situación problemática.

Lo que nos motiva a realizar cambios es SINGULAR a cada uno(a), como organización debemos:

- ◆ **AJUSTAR** el mensaje de cambio a cada realidad
- ◆ **MOTIVAR** a que sucedan
- ◆ **ACEPTAR** que existen múltiples explicaciones para abordar los cambios en los modos de trabajar



ToC

La ToC podría definirse como un conjunto de supuestos -explícitos e implícitos- sobre aquellas acciones necesarias para resolver una determinada **situación problemática**, de esta manera de demostrar la manera en que una serie de intervenciones convierten a los **insumos, actividades y productos** en **resultados e impactos**



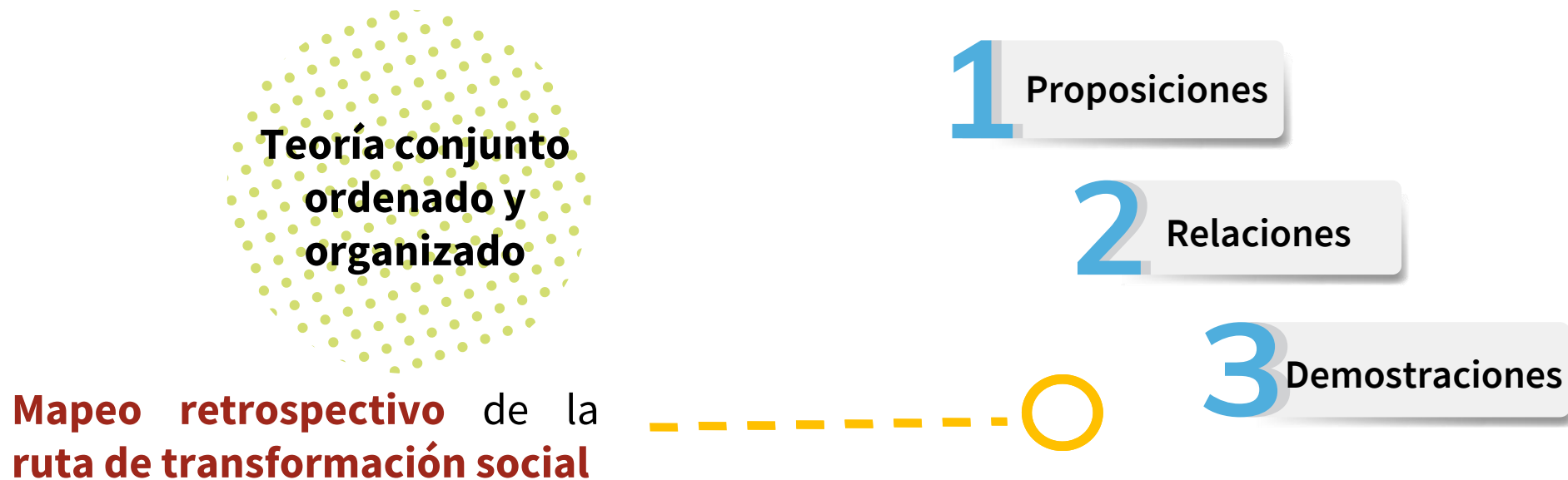
La ToC refleja el modo de llegar de
A »»»» C por medio de iniciativas, programas y
proyectos «B»



Entonces, ¿ Qué es una Teoría de Cambio?

Una teoría de cambio representa un amplio **análisis de una situación** desfavorables que se pretende transformar a fin de alcanzar un **cambio positivo** fuertemente vinculado a una **visión de éxito**, identificando un conjunto de **resultados** y **precondiciones**.

Es una **EXPLICACION LÓGICA** de **cómo** determinadas acciones -diseñadas de forma consistentes e interconectadas- resultarán en el cambio deseado.

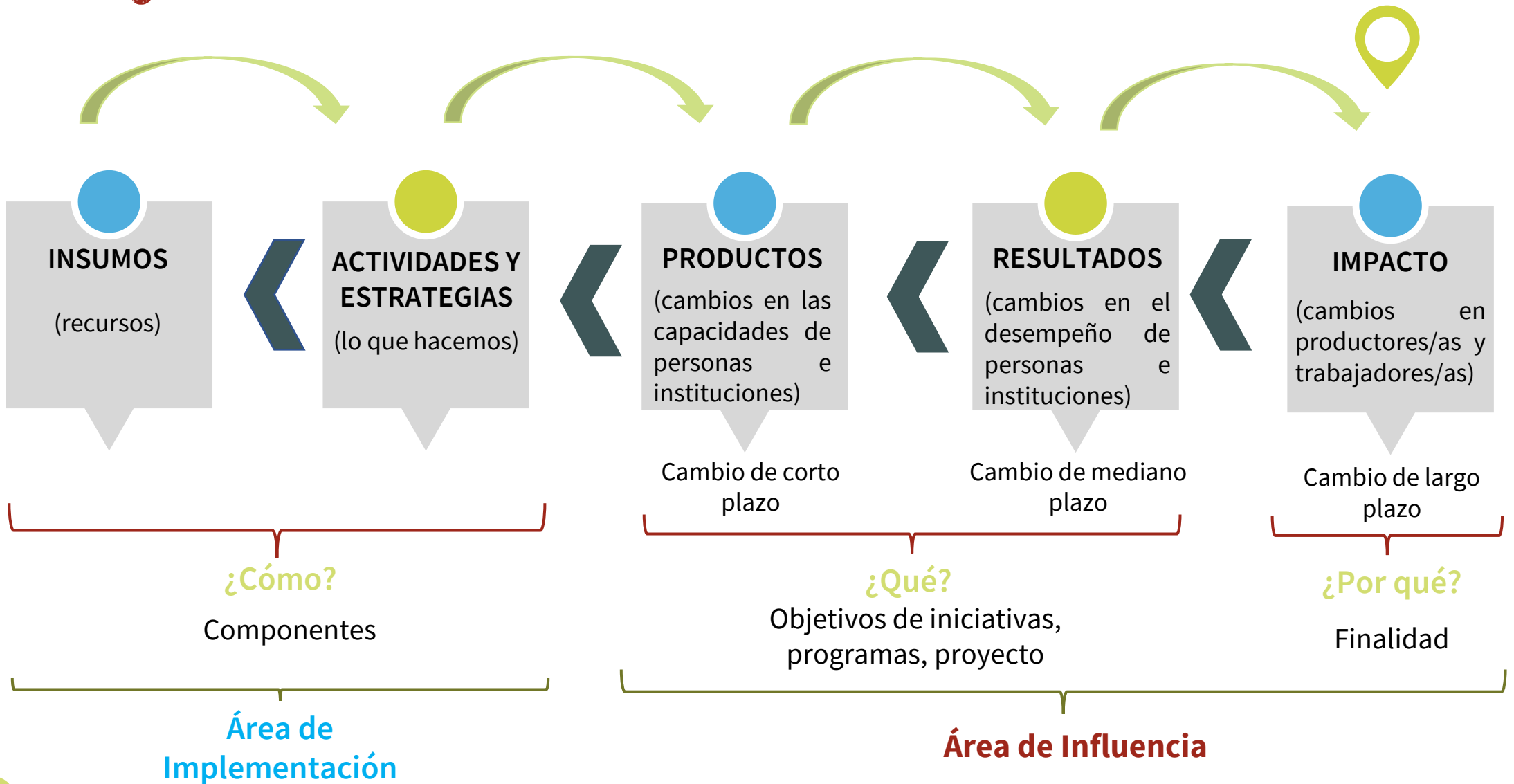


Pasos para construir una Teoría de Cambio



Visión gráfica de la Teoría de Cambio

Comenzar AQUÍ e ir retrocediendo





Un ejemplo de Teoría de Cambio



Situación actual



Situación deseada

LINEA DE BASE

VISIÓN



INSUMOS

Recursos financieros, humanos y materiales utilizados



ACTIVIDAD

Taller sobre buenas prácticas agrícolas en la producción de un cultivo para técnicos de OPPs



PRODUCTO

El equipo técnico de las OPPs está capacitado y transfiere conocimiento a productores(as) quienes adoptan las buenas prácticas agrícolas



RESULTADO

Los(a) productores(as) elaboran productos de mejor calidad



IMPACTO

Productores(as) obtienen un mayor Ingreso por ventas de un producto de mejor calidad

¿ Cómo sabremos que funcionó una serie de actividades para generar cambios?

- ◆ Por medio de los **comparativos** que nos permitan analizar el antes y el después de una intervención a lo largo del tiempo, examinados por medio de grupos de control o comparación
- ◆ Identificar la **contribución** o la **atribución** de los cambios como resultado de las acciones llevadas a cabo

Atribución

El impacto o efectos se debe **exclusivamente** a los resultados de la actividad realizada

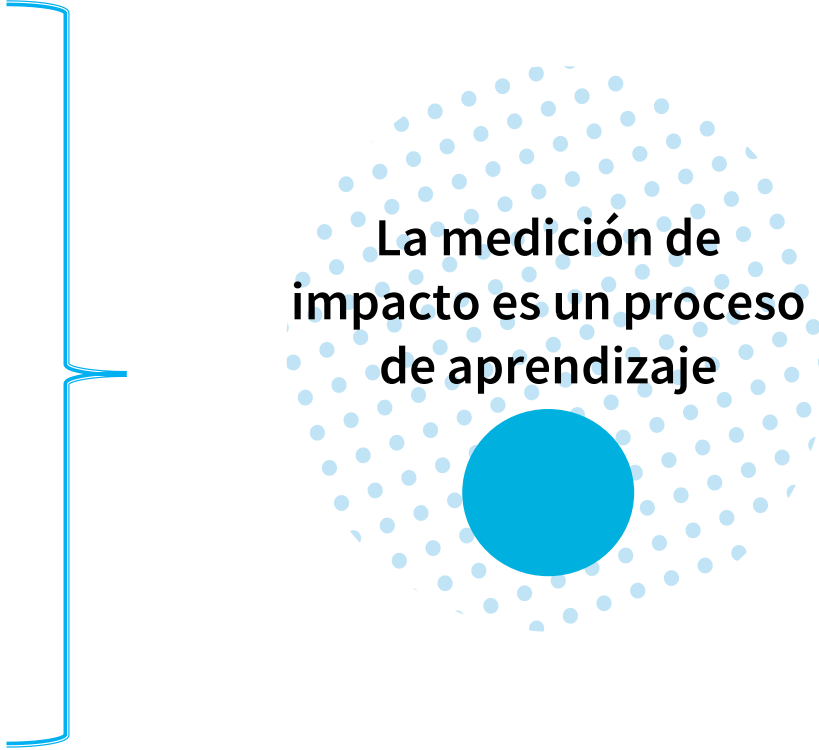
Contribución

Los resultados de la actividad realizada **han colaborado** a conseguir los efectos o impactos detectados, pero no son su única causa.



Beneficios de medir el Cambio-Impacto

- ◆ *Formalizar y mostrar el trabajo que se realiza en CLAC*
- ◆ *Contar con una base de evidencias del cambio logrado a través del tiempo*
- ◆ *Evaluar las acciones realizadas*
- ◆ *Comunicar los resultados a diferentes audiencias*
- ◆ *Gestionar recursos para intervenciones*
- ◆ *Construir alianzas*



La medición de
impacto es un proceso
de aprendizaje

Lo que hay que llevarse en mente



“Una **Teoría de Cambio** es una especie un mapa vial, nos ayuda a planificar nuestro viaje desde el punto en el que estamos actualmente hasta dónde queremos llegar (...)”

Nos ayuda a responder a la pregunta

¿**Cuál es el cambio que deseamos alcanzar y qué tiene que pasar para que ese cambio se alcance?**”



¡ MUCHAS GRACIAS !
www.clac-comerciojusto.org

